

Kollega som pasient

Det er som regel både morsomt og hyggelig å forholde seg til kolleger. I de fleste sammenhenger der kolleger møtes, finner man raskt interessante og engasjerende temaer som gjør at praten løper lett og samværet føles berikende.

Har du en kollega som pasient, er det ikke gitt at det føles like greit. Fastlegereformen innebar en tydeliggjøring av organisering av helsetjenestene som har gjort at også mange leger (de fleste?) forholder seg til primærlegen sin som den man naturlig henvender seg til ved helsemessige problemer. Det å oppdage en kollegas navn på timelisten innebærer en utfordring som det kan være nyttig å ha tenkt igjennom på forhånd. Og, kanskje utfordringen i all hovedsak håndteres ved å tenke, planlegge og legge noen strategier for konsultasjonen med din kollega. Utfordringen i en slik konsultasjon trenger ikke nødvendigvis være særlig stor, du skal jo i prinsippet ikke gjøre noe annet for dine kolleger enn du gjør for de andre pasientene du har ansvaret for. Primært er kanskje dette mest en mental utfordring for deg.

Hva er det så som gjør at dette tross alt er en problemstilling som får deg til å stoppe opp og tenke deg om? Sannsynligvis er det vissheten om at i denne konsultasjonen møter du en med kunnskap og erfaring som kan være større enn det du innehar selv. Det kan jo være litt vrient å tilby en tjeneste til en som kanskje kan dette bedre enn deg selv. Du kan komme til å tenke at her har jeg lite å tilby og at du kan eksponere dine mindre sterke sider på en ubehagelig måte. Det er ikke riktig. Dersom hun eller han som søker deg hadde følt seg trygg på sine egne kunnskaper og vurderinger, hadde hun neppe bestilt time hos deg. Det er sannsynligvis en forventning til at du kan bidra med et eller annet som gjør at hun søker deg. Selv om din kollega kanskje har erfaring fra vurdering av et symptom hun bekymrer seg for, vet hun nok at hun ikke er særlig god til å vurdere symptomer hun kjenner selv. Derfor vil hun ha hjelp av deg til evaluering av dette. Hun vil sikkert også diskutere den videre håndtering av sin sykdom og den utredning som måtte være nødvendig.

Noen forhold kan virke tilslørende i en konsultasjon der pasienten også er lege. Særlig er det vanskelig dersom man ikke har klart hva legepasienten ønsker av deg. Noen kolleger

vil diskutere et problem, eller ha en vurdering av et symptom som de synes er vanskelige å vurdere selv. Andre vil kanskje at du skal ta en mer tradisjonell og omfattende legerolle. Dette må vi forsøke å avklare, vi bør rett og slett spørre om hva legepasienten ønsker. Samtidig bør man være klar på hva man kommer til å gjøre i en slik konsultasjon, og at du vil være like mye lege i denne konsultasjonen som i alle andre, selv om premissene er noe annerledes. Er det indisert med blodprøver, da blir det blodprøver. Finner du at MR ikke har noen plass i utredningen, da skal du kanskje ikke bestille MR. Når pasienten er lege, bør du bruke en del tid på å diskutere dine valg og de konklusjoner du trekker. Har du gode argumenter for dine valg, er det ingen problemer med å styre konsultasjonen i den retningen du synes er riktig. Blir argumentene plukket fra hverandre slik at det er klart at du burde gjort noe annet, er det intet prestisjetap å endre retning.

Mange syke mennesker har en tendens til bagatellisering av egne symptomer, så også med leger. Problemet med leger er selvsagt at de er så veldig mye flinkere til å skjule sin bekymring og til å overtale deg til å gå inn i sine avdramatiserende argumentasjonsrekker. Dette kan kreve en betydelig årvåkenhet. Av og til kan ganske subtilt kommuniserte symptomer være det som trenger mest fokus. En antydning om klem i brystet, nattesvette eller liknende kommer gjerne sammen med en bagatelliserende forklaring («det er sikkert bare litt stress»). Dette bør ofte avferdige en skikkelig utredning. Likeledes er det om å gjøre å holde hodet kaldt og gjøre de riktige tingene når din kollega ikke vil behandle det alt for høye blodtrykket eller når hun finner en eller annen grunn for å avstå med metformin selv om HbA_{1c} skriker til deg at hun trenger det. Da blir det din oppgave å få henne med på at denne behandlingen er like hensiktsmessig for henne som for andre mennesker i samme situasjon.

Med en gjennomtenkt strategi, et par deler ydmykhet og en del fasthet, er det ingen grunn til å grue seg for å ta i mot kolleger som pasienter.

Disse konsultasjonene blir ofte trivelige og svært greie.

ps.: Når var du til legen din sist?

Petter Brelvin